

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО

м. Полтава

від «14» травня 2019р.

Полтавська міська організація роботодавців в особі голови правління ЛИТОВЧЕНКО Андріана Павловича (надалі «ПМОР»), що діє на підставі Статуту, Полтавський обласний центр зайнятості (надалі «Центр»), що діє на підставі Статуту в особі директора КЛАВДІЄВОЇ Катерини Данилівни, іменовані разом «Сторони», керуючись Законами України: «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», з метою підвищення ефективності реалізації соціально-економічної політики та сталого функціонування ринку праці в місці Полтаві, узгодження інтересів працівників і роботодавців при регулюванні виробничих, трудових, економічних, соціальних відносин, забезпечення захисту законних прав та інтересів працівників та їх захист від безробіття та враховуючи потребу у подальшому розвитку співпраці щодо реалізації прав громадян на працю, веденні соціального діалогу з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, створення для працюючих гідних умов праці та заробітної плати, а також підвищення мотивації до праці та формування у молоді позитивного іміджу робітничих професій, прагнучі взаємної підтримки у досягненні спільних цілей щодо вдосконалення трудових ресурсів та підвищення конкурентоспроможності працівників на ринку праці, розуміючи, що така співпраця сприятиме стимулюванню соціального прогресу, уклали Меморандум про наступне:

1. Предмет та мета Меморандуму:

1.1. Сторони зобов'язуються спільно діяти з метою ефективної реалізації державної політики зайнятості щодо повної, продуктивної, вільно обраної зайнятості, зниження рівня безробіття, ефективного використання трудових ресурсів, підвищення конкурентоспроможності робочої сили в м. Полтава.

2. Сторони домовились:

2.1. Здійснювати спільні дії щодо підвищення рівня працевлаштування незайнятого населення регіону та скорочення терміну укомплектування вільних робочих місць.

2.2. Сприяти збереженню існуючих та створенню нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності.

2.3. Вживати попереджувальних заходів з недопущення масового необґрунтованого вивільнення працівників підприємств, безпідставного скорочення робочих місць.

У разі виникнення об'єктивних причин, через які неминучі звільнення працівників за ініціативою роботодавця, проводити попередні консультації з виборними профспілковими органами, письмово попереджати їх не пізніше, ніж за три місяці до зазначених дій, з економічним обґрунтуванням та з переліком розроблених заходів щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню, або проведення професійної перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників у період їх неповної зайнятості та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення.

2.4. Вживати заходів зі створення умов для легалізації трудових відносин, запобігання нелегальній (тіньовій) зайнятості населення, зменшення рівня безробіття. Трудові відносини на підприємствах, в установах і організаціях міста будувати на засадах їх державного і договірного регулювання. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу про недоліки і негативні наслідки нелегального працевлаштування, зокрема в питаннях соціального захисту.

2.5. Розробляти спільні дієві заходи, направлені на вдосконалення соціальної політики та запобігання відтоку трудових ресурсів з м. Полтави.

2.6. Сприяти належній роботі мереж координаційних комітетів сприяння зайнятості населення.

2.7. Надавати Уряду проекти програм (заходів) спрямованих на модернізацію пріоритетних галузей економіки, подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів, орієнтації промислової політики на підтримку та розвиток вітчизняного виробництва з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць.

2.8. Надавати Уряду пропозиції щодо спрямування частини кредитних ресурсів, отриманих для стабілізації фінансової системи України, за мінімальними ставками плати за користування ними, на розвиток та вирішення проблемних питань галузей, підприємств.

2.9. Сприяти подоланню технологічної відсталості та оновленню основних засобів, модернізації існуючих і створенню нових сучасних робочих місць. Забезпечити захист інтересів місцевих товаровиробників та сприяти їм в реалізації сучасних інвестиційних проектів, розвитку зовнішньоекономічної діяльності, налагодженні нових господарських зв'язків, розміщенні державних замовлень на виробництво, розвитку кооперативних зв'язків між підприємствами-товаровиробниками на внутрішньому ринку міста Полтави.

2.10. Запроваджувати елементи дуальної форми навчання для підготовки кадрів з метою забезпечення роботодавців м. Полтави кваліфікованими кадрами у співпраці з Центром та навчальними закладами регіону.

2.11. Відновити інститут наставництва з метою зменшення плинності кадрів на підприємствах та формування позитивного іміджу робітничих професій.

2.12. Впровадити підтвердження кваліфікації за робітничими професіями за результатами неформального навчання у співпраці з Центром та навчальними закладами, які визнані суб'єктами для підтвердження кваліфікації отриманої неформально.

2.13. Сприяти соціальній та трудовій адаптації працевлаштованих безробітних, які відносяться до вразливих на ринку праці груп населення за підходом кейс-менеджменту.

2.14. Сприяти підвищенню ефективності профорієнтаційних заходів для учнівської молоді та дорослого населення, організації професіографічних екскурсій учнів шкіл на підприємства м. Полтави.

2.15. Сприяти забезпеченню продуктивної зайнятості молоді шляхом:

- орієнтації молоді на здобуття професійно-технічної освіти, підвищення престижу робітничих професій,

- узгодження позицій та спільної діяльності в напрямку збалансування структури підготовки за професіями ПТНЗ відповідно до потреб промислово-господарського комплексу м. Полтави.

2.16. З метою підвищення професійної майстерності та ефективності праці спільно організовувати конкурси, огляди та інші заходи для вшанування кращих за професією працівників на підприємствах та у галузях економіки області з виділенням коштів, на підставі затверджених Сторонами умов проведення конкурсів.

2.17. Включати представників профспілок до складу конкурсних комісій з продажу об'єктів приватизації. Здійснювати контроль за дотриманням законів України, що регулюють соціальні наслідки приватизації щодо захисту прав громадян, які стали співвласниками роздержавлених підприємств.

2.18. Сприяти організації та проведенню робіт із впровадження енергозберігаючих технологій і заходів, спрямованих на підвищення ефективності використання паливно-енергетичних ресурсів, зменшення енергоємності виробництва продукції.

2.19. Проводити соціальний діалог на принципах рівноправності, взаємоповаги та відповідальності: у формах обміну інформацією, консультацій, робочих зустрічей, переговорів, узгоджувальних нарад, круглих столів, семінарів, засідань органів соціального діалогу; через підготовку спільних рішень та звернень, внесення узгоджених пропозицій на адрес керівних органів гілок законодавчої та виконавчої влади, вирішення трудових конфліктів на засадах посередництва і примирення.

3. Відповідно до домовленостей, зазначених у п.2. цього Меморандуму, ЦЕНТР:

3.1. Надає **ПМОР** методичну та консультаційну допомогу з питань застосування Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття» та інших законодавчих актів, що регулюють ситуацію на ринку праці.

3.2. За участю роботодавців проводить масові заходи, спрямовані на вирішення питань зайнятості, легалізації трудових відносин, запобігання відтоку робочої сили, забезпечення роботодавців регіону кваліфікованими кадрами.

3.3. Проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу за участю роботодавців, з метою формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, поширення

досвіду передових роботодавців області, позитивного іміджу робітничих професій, підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді.

3.4. Сприяє забезпеченню роботодавців кваліфікованими кадрами, в тому числі шляхом організації професійного навчання дорослого населення з використанням елементів дуальної форми навчання для підготовки кадрів.

3.5. Надає повний комплекс соціальних послуг в ситуації запланованого масового вивільнення працівників.

3.6. Сприяє організації професіографічних екскурсій учнів шкіл на підприємства м. Полтави.

3.7. Застосовує нові підходи щодо забезпечення потреби роботодавців у кадрах: рекрутинг при підборі кадрів на замовлення роботодавців та супровід претендентів; відпрацювання за узгодженням з роботодавцем логістичних схем міграції трудових ресурсів; відпрацювання та надання пропозицій щодо створення робочих місць в трудовнадлишкових осередках тощо.

3.8. Залучає **ПМОР** до участі у прогнозуванні ринку праці м. Полтави задля збалансування попиту та пропозицій робочої сили.

3.9. Інформує населення через ЗМІ, на інтернет-ресурсах ДСЗ та на сторінці facebook Полтавського обласного центру зайнятості про результати спільної роботи згідно даної Угоди.

4. Відповідно до домовленостей, зазначених у п.2 цього Меморандуму, ПМОР :

4.1. Проводить роботу щодо підвищення якості робочих місць - модернізація обладнання, забезпечення безпечних умов праці, підвищення рівня заробітної плати, створення належних побутових умов.

4.2. Бере участь у проведенні масових заходів, пов'язаних з вирішенням питань зайнятості та комплектування підприємств кадрами.

4.3. Вживає відповідні заходи для запобігання масовому вивільненню. У разі запланованого масового вивільнення працівників здійснює погодження з виборними профспілковими органами.

4.4. Інформує **ЦЕНТР** про заплановане масове вивільнення працівників в розрізі підприємств та проводить спільні заходи щодо запобігання та упередження негативних наслідків такого вивільнення.

4.5. Вживає заходів щодо ведення соціально відповідального бізнесу, формування в суспільстві позитивного іміджу вітчизняного роботодавця та престижності робітничих професій у молоді.

4.6. Сприяє працевлаштуванню випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів, а також громадян, які нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці і потребують соціального захисту, а саме: інвалідів, жінок, молоді, учасників АТО та ООС, малозабезпечених осіб.

4.7. Сприяє запровадженню у співпраці з **ЦЕНТРОМ** та навчальними закладами регіону елементів дуальної форми підготовки кадрів для забезпечення роботодавців регіону кваліфікованими кадрами.

5. Шляхи реалізації та термін дії Меморандуму:

5.1. Реалізація цього Меморандуму буде здійснюватися шляхом розроблення та виконання кожною Стороною або спільно Сторонами заходів, спрямованих на досягнення цілей, визначених цим Меморандумом.

5.2. У період дії Меморандуму Сторони за взаємною згодою можуть вносити до неї зміни та доповнення за умови, що вони не погіршують соціально-економічні права та інтереси учасників ринку праці.

5.3. Цей Меморандум діє з дня його підписання на невизначений термін, його дія припиняється за погодженням сторін. Один раз на рік сторони обмінюються інформацією про результати співпраці.

5.4. Меморандум залишається чинним у випадках зміни складу, структури, найменування Сторін, від імені яких його укладено. У випадку реорганізації Сторін їх повноваження та обов'язки щодо виконання Меморандуму переходять до правонаступників Сторін.

Меморандум підписаний у трьох примірниках, які зберігаються у Сторін і мають однакову юридичну силу.

Голова правління
Полтавської міської
організації роботодавців

Літовченко А.ІР.

Директор
Полтавського обласного
центру зайнятості

Клавдієва К.Д.